

Экспертная оценка
отчёта о профессиональной деятельности специалиста

(Ф.И.О, должность, место работы)

претендующего на присвоение /подтверждение _____ квалификационной
(какой)
категории по квалификации _____

Критерии оценки качества выполненной работы

N	Наименование критерия оценки	Результат оценки качества работы		Примечание
		Да	Нет	
1	В отчёте отражена краткая характеристика места работы (организации и отделения, где работает данный работник);			
2	Описана ли оснащённость необходимым оборудованием (отделения, кабинета, лаборатории);			
3	Имеются ли у работника теоретические знания и практические навыки;			
4	Отражен объем выполняемой работы в соответствии с должностными обязанностями;			
5	Отчёт содержит анализ профессиональной деятельности: - статистические данные;			
6		- количественные и качественные показатели работы;		
7	Описаны формы и методы повышения профессионального уровня знаний (участие в конференциях, семинарах, наличие печатных работ, самообразование);			
8	Противоэпидемические мероприятия (инфекционная безопасность на рабочем месте);			
9	Содержатся ли выводы о деятельности;			
10	Предложения (цели, задачи) по улучшению качества профессиональной деятельности;			
ИТОГО в балах		что соответствует		%

Главный (внештатный) специалист
по профилю _____

(дата)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

*Оценка осуществляется путем ответа на поставленные вопросы «Да» или «Нет». Каждый ответ «Да» означает соответствие критериям и приравнивается к 1 баллу (10%), ответ «Нет» означает несоответствие критериям и приравнивается к 0 баллам. В случае невозможности оценить результат путем ответа на поставленные вопросы «Да» или «Нет» ответ приравнивается к 0,5 балла (5%) и означает, что соответствует критериям не в полном объеме. Расчет результатов экспертной оценки проводится путем определения процентного соотношения числа полученных баллов к максимально возможному для группы критериев, применяемых для экспертной оценки (от 0 % до 100 %).

По результатам экспертной оценки качества о профессиональной деятельности специалиста определяется соответствие критериям, исходя из следующей градации:

80–100 % – качество работы соответствует критериям, работник допускается к сдаче аттестационного экзамена.

79,9 % – качество работы не соответствует критериям, работник не допускается к сдаче аттестационного экзамена.

